

BALANÇO SOCIAL

2023

Introdução

Dando cumprimento ao estipulado pelo Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, a Câmara Municipal de Vila Nova de Foz Côa apresenta o Balanço Social, reportado à data de 31 de dezembro de 2023.

O citado Diploma consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

O Balanço Social é um instrumento de informação essencial à gestão das organizações, uma vez que permite avaliar o seu desempenho social e o desenvolvimento do seu capital humano. Para além de outras questões importantes, possibilita uma análise da continuidade do esforço desenvolvido na evolução profissional dos seus trabalhadores, contribuindo, assim, para o desenvolvimento das respetivas competências e avalia de que forma esta Autarquia tem vindo a prosseguir os princípios subjacentes à Reforma da Administração.

O Balanço Social é também uma peça essencial no apoio à gestão de recursos humanos, contribuindo para a caracterização social das organizações, para a identificação dos seus pontos fortes e fracos, para a correção das estratégias adotadas, tendo presente a sua missão e atribuições.

Este documento sintetiza, de uma forma clara, através dos dados recolhidos, alusivos à realidade dos recursos humanos, os aspetos positivos e negativos que evidenciem um conjunto de indicadores diretamente relacionados com a atividade desta Autarquia.

Cumprindo finalmente referir que com o presente Balanço Social se espera a capacidade de fomentar uma autorreflexão, além de uma imagem geral da realidade dos trabalhadores da Autarquia, o aumento da sua tecnicidade, o desenvolvimento das competências, o aumento da sua motivação, a diminuição do absentismo e a melhoria do clima organizacional, fatores esses que são essenciais para um aumento da eficiência e da eficácia da Autarquia, todavia sem nunca abandonar as suas diversas especificidades e louvando o conhecimento e a experiência acumulada dos trabalhadores que o integram.

Índice

Introdução	2
Quadro 1-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género....4	
Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género.....4	4
Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....4	4
Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género.....5	5
Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género5	5
Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género6	6
Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....6	6
Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género.....7	7
Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género7	7
Quadro 10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento.....8	8
Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género.....8	8
Quadro 14.1 – Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género.....9	9
Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género.....9	9
Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género.....9	9
Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano	10
Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios.....10	10
Quadro 18.2 - Prestações sociais.....11	11
Quadro 18.2.1 – Benefícios de apoio social.....11	11
Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)	12
Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere).....12	12
Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho.....12	12
Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos.....13	13
Quadro 22 – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....13	13
Quadro 23 – Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo.....13	13
Quadro 24 – Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante.....13	13
Quadro 25 – Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança no trabalho.....13	13
Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais.....13	13
Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação13	13
Quadro 28 - Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação.....14	14
Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação	14
Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional.....14	14
Quadro 31 - Relações profissionais.....14	14
Quadro 32 - Disciplina	14
Quadro 33 - Eleitos Locais	15
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal	15
Quadro 35 - Dirigentes e equiparados.....15	15

Quadro 1 - Contagem Segundo Vínculo e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H		4								4
	M		4							1	5
	Total		8							1	9
CTFP por termo indeterminado	H			16	7	40		2		5	70
	M			13	21	53				1	88
	Total			29	28	93		2		6	158
CTFP a termo resolutivo Certo	H										0
	M										0
	Total										0
CTFP a termo resolutivo incerto	H										0
	M										0
	Total										0
Outra	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	4	16	7	40	0	2	0	5	74
	M	0	4	13	21	53	0	0	0	2	93
	Total	0	8	29	28	93	0	2	0	7	167

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Tarefa	H:	2
	M:	7
Avença	H:	
	M:	
Total	H:	2
	M:	7
	T:	9

Quadro 2 - Contagem Segundo Escalão etário e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	Total										0
20-24	H			1							1
	M			1							1
	Total			2							2
25-29	H			0		2				1	3
	M			1		2					3
	Total			1		4				1	6
30-34	H			1		6					7
	M			2		1					3
	Total			3		7					10
35-39	H			5		2				2	9
	M			1		1					2
	Total			6		3				2	11
40-44	H			1	1	7					9
	M			2	2	7				1	12
	Total			3	3	14				1	21
45-49	H		2	2		8		1			13
	M			3		3				1	7
	Total		2	5		11		1		1	20
50-54	H		1	2	1	4					8
	M		3	1	2	16					22
	Total		4	3	3	20					30
55-59	H			1	1	5		1			8
	M		1		6	12					19
	Total		1	1	7	17		1			27
60-64	H		1	3	3	2				2	11
	M			2	6	8					16
	Total		1	5	9	10				2	27
65-69	H				1	4					5
	M				5	3					8
	Total				6	7					13
70 ou mais Anos	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	4	16	7	40	0	2	0	5	74
	M	0	4	13	21	53	0	0	0	2	93
	Total	0	8	29	28	93	0	2	0	7	167

Quadro 3 - Contagem segundo nível de Antiguidade e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H			5		6				1	12
	M			7		7				1	15
	Total			12		13				2	27
5-9 Anos	H			3	1	4					8
	M			1	1	7					9
	Total			4	2	11					17
10-14 Anos	H			3	2	8				2	15
	M		1	3	3	3				1	11
	Total		1	6	5	11				3	26
15-19 Anos	H		2	1		2					5
	M				2	7					9
	Total		2	1	2	9					14
20-24 Anos	H			1		6				1	8
	M			1	1	9					11
	Total			2	1	15				1	19
25-29 Anos	H		1	1	1	9					12
	M		2		4	13					19
	Total		3	1	5	22					31
30-34 Anos	H							1			1
	M		1	1	5	2			1		9
	Total		1	1	5	2		1			10
35-39 Anos	H		1	2		2				1	6
	M				4	5					9
	Total		1	2	4	7				1	15
40 ou mais Anos	H				3	3		1			7
	M				1						1
	Total				4	3		1			8
Total	H	0	4	16	7	40	0	2	0	5	74
	M	0	4	13	21	53	0	0	0	2	93
	Total	0	8	29	28	93	0	2	0	7	167

Quadro 4 - Contagem segundo nível Escolaridade e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de Escolaridade	H										0
	M										0
	Total										0
4 Anos de Escolaridade	H					2					2
	M					3					3
	Total					5					5
6 Anos de Escolaridade	H					5					5
	M					9					9
	Total					14					14
9 Anos ou Equivalente	H				3	9					12
	M				1	9					10
	Total				4	18					22
11 Anos de Escolaridade	H							1			1
	M								1		0
	Total							1			1
12 Anos de Escolaridade (ou equivalente)	H			1	3	24				5	33
	M				20	30				2	52
	Total			1	23	54				7	85
Bacharelato	H										0
	M										0
	Total										0
Licenciatura	H		3	13	1			1			18
	M		3	12		2					17
	Total		6	25	1	2		1			35
Mestrado	H		1	2							3
	M		1	1							2
	Total		2	3							5
Doutoramento	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	4	16	7	40	0	2	0	5	74
	M	0	4	13	21	53	0	0	0	2	93
	Total	0	8	29	28	93	0	2	0	7	167

Quadro 5 - Contagem segundo Nacionalidade e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H										0
	M										0
	Total										0
CPLP	H										0
	M										0
	Total										0
Outros	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 6 - Contagem deficiência por cargo/carreira segundo escalão etário e género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	Total										0
20-24	H										0
	M										0
	Total										0
25-29	H										0
	M										0
	Total										0
30-34	H										0
	M										0
	Total										0
35-39	H										0
	M										0
	Total										0
40-44	H										0
	M					1					1
	Total					1					1
45-49	H					1					1
	M										0
	Total					1					1
50-54	H				1	1					2
	M					2					2
	Total				1	3					4
55-59	H										0
	M					1					1
	Total					1					1
60-64	H				1						1
	M										0
	Total				1						1
65-69	H										0
	M										0
	Total										0
70 ou mais Anos	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	Total	0	0	0	2	6	0	0	0	0	8

Quadro 7 - Contagem Admitidos/Regressados

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento Concursal	H			3				1			4
	M			7							7
	Total			10				1			11
Cedência de interesse público	H										0
	M										0
	Total										0
Mobilidade interna a órgãos de pro	H										0
	M										0
	Total										0
Regresso de Licença	H										0
	M										0
	Total										0
Comissão de Serviço	H										0
	M										0
	Total										0
CEAGP/CEAGPA	H										0
	M										0
	Total										0
Outras Situações	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	3	0	0	0	1	0	0	4
	M	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7
	Total	0	0	10	0	0	0	1	0	0	11

Quadro 8 - Contagem das saídas segundo motivo e género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H										0
	M										0
	Total										0
Revogação (mútuo acordo)	H										0
	M										0
	Total										0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										0
	M										0
	Total										0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H										0
	M										0
	Total										0
Sanção disciplinar	H										0
	M										0
	Total										0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										0
	M										0
	Total										0
Fim da situação de mobilidade interna	H										0
	M										0
	Total										0
Fim da situação de cedência de interesse público	H										0
	M										0
	Total										0
Morte	H										0
	M										0
	Total										0
Reforma/Aposentação	H				1	3					4
	M					2					2
	Total				1	5					6
Limite de idade	H										0
	M										0
	Total										0
Cessação da comissão de serviço	H										0
	M										0
	Total										0
Outros	H				2						2
	M				1						1
	Total				3						3
Total	H	0	0	0	3	3	0	0	0	0	6
	M	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	4	5	0	0	0	0	9

Quadro 10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo dificuldade de recrutamento

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carriras não revistas e carreiras subsistentes)	H										0
	M										0
	Total										0
Procedimento Concursal	H										0
	M										0
	Total										0
Consolidação da mobilidade na Categoria	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carriras não revistas e carreiras subsistentes)	H										0
	M										0
	Total										0
Procedimento Concursal	H										0
	M										0
	Total										0
Consolidação da mobilidade na Categoria	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H			5	2	9				1	17
	M			1	6	7					14
	Total			6	8	16				1	31
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	5	2	9	0	0	0	1	17
	M	0	0	1	6	7	0	0	0	0	14
	Total	0	0	6	8	16	0	0	0	1	31

Quadro 14.1 - Contagem horas trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Normal	H	
	M	
	Total	0
Extraordinário	H	
	M	
	Total	0
Total	H	
	M	
	Total	0

Quadro 14.2 - Contagem horas trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género

Extraordinário diurno	H	1.613
	M	129
	Total	1.742
Extraordinário noturno	H	
	M	
	Total	0
Total	H	1.613
	M	129
	Total	1.742

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo motivo de ausência

		Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H			11							11
	M										0
	Total			11							11
Protecção na Parentalidade	H			22		89					111
	M			5		3					8
	Total			27		92					119
Falecimento de Familiar	H					11					11
	M					5					27
	Total					5					38
Doença	H			244	674	795		1		30	1744
	M			10	135	1.080					1225
	Total			10	244	809		1		30	2969
Por acidente em serviço ou doença profissional	H										0
	M					65					65
	Total					65					65
Assistência a familiares	H										0
	M										0
	Total										0
Trabalhador Estudante	H					20					20
	M										0
	Total					20					20
Por conta do período de férias	H				7	21		1		2,5	31,5
	M		3,5	4	14	49,5					71
	Total		4	4	21	71		1		3	102,5
Com perda de vencimento	H										0
	M										0
	Total										0
Cumprimento de pena disciplinar	H										0
	M										0
	Total										0
Greve	H		1			15					16
	M					31				1	32
	Total		1			46				1	48
Injustificadas	H										0
	M										0
	Total										0
Outros	H			22	9	106		1,5		17,5	156
	M		11	7,5	23,5	182				3,5	227,5
	Total		11	30	33	288		2		21	383,5
Total	H	0	1	299	690	1.057	0	4	0	50	2.100,50
	M		25	17	178	1.433	0	0	0	5	1.655,5
	Total	0	26	316	868	2.490	0	4	0	55	3.756

Quadro 18 - Encargos com pessoal durante o ano

Remuneração Base	2.521.546,49€
Suplementos Remuneratórios	80.576,59€
Prémios de Desempenho	
Prestações Sociais	222.873,81€
Outros encargos com pessoal	
Total	2.824.996,89€

Quadro 18.1 - Suplementos Remuneratórios

Trabalho Extraordinário (diurno e nocturno)	12.103,39€
Trabalho normal nocturno	
Trabalho dias descanso Semanal, complementar e feriados (Não incluído em trabalho extr.)	28.589,71€
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade ou insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	
Abono para falhas	
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	3.372,93€
Representação	36.510,56€
Secretariado	
Outros Suplementos remuneratórios	
Total	80.576,59€

Quadro 18.2 - Prestações Sociais

Abono de Família	267,66 €
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	650,95 €
Subsídios de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	221.955,20€
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Benefícios Sociais	
Outras prestações Sociais	
Total	222.873,81€

Quadro 18.2.1 – Benefícios de apoio social

Grupos desportivos / casa de pessoal (ou equivalente)	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio Socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total	0,00 €

Quadro 19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H					
	M					
	Total	0	0	0	0	0
Nº de acidentes com baixa	H					
	M					
	Total	0	0	0	0	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H					
	M					
	Total	0	0	0	0	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H			131	296	
	M			145	366	
	Total	0	0	276	662	0

Quadro 19.2 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H					
	M					
	Total	0	0	0	0	0
Nº de acidentes com baixa	H					
	M					
	Total	0	0	0	0	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H					
	M					
	Total	0	0	0	0	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H					
	M					
	Total	0	0	0	0	0

Quadro 20 - Contagem de casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	0

Quadro 21 - Contagem de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doenças provocadas por Agentes Físicos	0
----------------------------------------	---

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (euros)
Total dos exames médicos efetuados	0	0
Exames de admissão	0	0
Exames Periódicos	0	0
Exames ocasionais e complementares	0	0
Exames de cessação de funções	0	0
Despesas com medicina no trabalho	0	2.707,50
Visitas aos postos de trabalho	0	0

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Reuniões da comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultados de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação ao posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

Quadro 26 – Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor(euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	
Equipamento de proteção	1.883,94
Formação em prevenção de riscos	0
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Nº total de ações	15	1	3	1	20
Nº total de ações internas					0
Nº de ações externas	15	1	3	1	20

Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de participantes em ações internas										0
Nº de participantes em ações externas		3	14	1	2		1			21
Nº Total de participantes	0	3	14	1	2	0	1	0	0	21

Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de horas em ações internas										0
Nº de horas em ações externas		203	236	8	25		14			486
Nº Total de horas	0	203	236	8	25	0	14	0	0	486

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Custos em ações internas	
Custos em ações externas	168,00 €
Total	168,00 €

Quadro 31 - Relações profissionais

Nº de trabalhadores sindicalizados	T:	15
Nº de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	

Quadro 32 – Disciplina

Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	0
Processos decididos – arquivados	T:	0
Processos decididos – repreensão escrita	T:	0
Processos decididos – multa	T:	0
Processos decididos – suspensão	T:	0
Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T:	0

Quadro 33 - Eleitos Locais

	Regime de permanência-tempo inteiro – câmara municipal – presidente e vereadores	Regime de permanência-meio tempo – câmara municipal – presidente e vereadores	Regime de não permanência-câmara municipal	Regime não permanência- assembleia municipal
Nº de Eleitos	3	0	2	29

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal	De outra entidade, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do Gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	0	0	1	1
Total	0	0	1	1

Quadro 35 - Dirigentes e equiparado

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2º grau (Chefe de divisão)	Dirigente intermédio de 3º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)
Nº de cargos previstos em regulamento municipal	0	2	4	5	0	0
Nº de cargos providos em 31/12	0	1	4	3	0	0