



MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE FOZ CÔA
CÂMARA MUNICIPAL

Tel. 279 760 400 * Fax 279 760 438 / 9 * e-mail: correio@cm-fozcoa.pt * www.cm-fozcoa.pt * 5150-642 VILA NOVA DE FOZ CÔA * NIF PT 506 829 197

**Procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho
na carreira/categoria de Marinheiro de Tráfego Fluvial**

(Marinheiro de Tráfego Fluvial - carreira não revista)

ATA N° 1

Aos vinte e cinco dias do mês de junho de dois mil e vinte e um, reuniu o júri do procedimento concursal, designado por despacho do Ex.mo Sr. Presidente da Câmara de 24 de junho de 2021, constituído por: Eng° António Eduardo Jorge Morgado, Diretor do Departamento de Obras, Urbanismo e Meio Ambiente, Presidente do júri, Eng° Nuno Alexandre Branquinho Pinto, Chefe de Divisão de Obras Municipais e Infraestruturas e Eng° Filipe Nuno Coelho Jorge, Chefe de Divisão de Higiene e Meio Ambiente e Obras Particulares, vogais efetivos, nos termos do disposto na alínea c) do n° 2 do artigo 14° da Portaria n° 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

A presente reunião teve por finalidade estabelecer os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção a aplicar.

Nestes termos, o Júri deliberou por unanimidade, o seguinte:

1- O Métodos de Seleção a aplicar são:

Prova Prática de Conhecimentos (eliminatória) e Entrevista Profissional de Seleção.

Prova Prática de Conhecimentos – de caráter eliminatória para os candidatos que obtiverem classificação inferior a 9,5 valores. Será de natureza teórica (15 minutos) e prática (30 minutos), expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas e versará sobre os seguintes temas:

Prova teórica – constará de questões de escolha múltipla sobre Marinha, Segurança e Regulamento Internacional para Evitar Abalroamento no mar;

Prova Prática – será feita a bordo da embarcação e será solicitado ao candidato que execute algumas tarefas inerentes à categoria de Marinheiro de Tráfego Fluvial.

Resulta a seguinte fórmula:

$$PPC = (PT \times 50\%) + (PP \times 50\%)$$

Bibliografia ou legislação de apoio – Decreto-Lei nº 93/2018, de 13 de novembro, Portaria nº 127/2006, de 13 de fevereiro e sítio da internet www.poseidon.pt/navegacao/legislacao-maritima/.

Todas as referências aos diplomas legais mencionados, entende-se feita para a legislação/alterações e/ou versão mais recente em vigor à data da publicação do aviso, não sendo permitida, durante a realização da prova, a consulta de diplomas anotados e/ou comentados.

Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

A entrevista profissional de seleção terá a duração aproximada de 20 minutos e da mesma será elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles.

A entrevista profissional de seleção será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria — em caso de empate na votação, o presidente do Júri tem voto de qualidade — conforme disposto no nº 1 do artº 33 do CPA, sendo o resultado final da entrevista profissional de seleção obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

Parâmetros:

A – Interesse e motivação profissional;

B – Sentido crítico;

C – Capacidade de expressão e fluência verbal;

D – Conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função.

De acordo com a seguinte tabela:

| Avaliação | Insuficiente | Reduzido | Suficiente | Bom | Elevado |
|--|--------------|-----------|------------|------------|------------|
| | 4 valores | 8 valores | 12 valores | 16 valores | 20 valores |
| Parâmetros | | | | | |
| A – Interesse e motivação profissional | | | | | |
| B – Sentido crítico | | | | | |
| C – Capacidade de expressão e fluência verbal | | | | | |
| D – Conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função | | | | | |

Resultado de votação nominal por maioria:

Ar
Man
Caf

| Parâmetros | Votação do Júri | Classificação de cada parâmetro |
|-----------------------------------|-----------------|---------------------------------|
| Parâmetro A | | |
| | | |
| | | |
| Parâmetro B | | |
| | | |
| | | |
| Parâmetro C | | |
| | | |
| | | |
| Parâmetro D | | |
| | | |
| | | |
| Classificação final da entrevista | $(A+B+C+D)/4$ | |

$$EPS = (A + B + C + D) / 4$$

Classificação Final – Na classificação final é adotada a escala de 0 a 20 valores e resulta da média aritmética simples das classificações obtidas nos métodos de seleção (Prova de Conhecimentos, e Entrevista Profissional de Seleção), considerando-se não aprovados os candidatos que, na classificação final, obtenham classificação inferior a 9,5 valores, nos termos do disposto no artigo 36º do Decreto-Lei nº 204/98.

A classificação final (CF) dos candidatos que completem o procedimento resulta da aplicação da seguinte fórmula e é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com a valoração até às centésimas e resulta da seguinte fórmula:

$$CF = (PPC \times 50\%) + (EPS \times 50\%)$$

Em que:

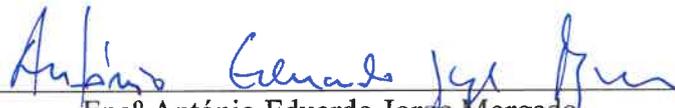
CF = Classificação Final

PPC = Prova Prática de Conhecimentos

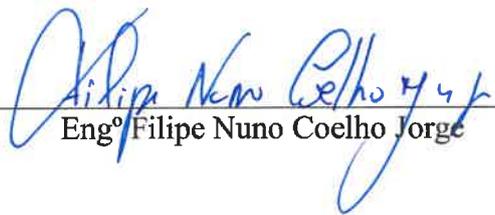
EPS = Entrevista Profissional de Seleção

Realização dos métodos de seleção – O dia, hora e local de realização dos métodos de seleção serão marcados oportunamente, sendo os candidatos avisados por escrito.

E nada mais havendo a tratar encerrou-se a reunião da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os elementos do júri.


Engº António Eduardo Jorge Morgado


Engº Nuno Alexandre Branquinho Pinto


Engº Filipe Nuno Coelho Jorge